

CHUYÊN ĐỀ
TIẾP TỤC QUẢN TRIỆT, NÂNG CAO HIỆU QUẢ TRIỂN KHAI NGHỊ
QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 KHÓA XII, QUY ĐỊNH VỀ NÊU GƯƠNG CỦA
CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN; HỌC TẬP LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC
HỒ CHÍ MINH VÀ KIỂM TRA, KIỂM SOÁT CÔNG VỤ
- Vụ Tổ chức cán bộ -

Trong những năm qua, được sự quan tâm của Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Lãnh đạo Bộ Tư pháp, sự phối hợp của các Bộ, ngành có liên quan; cùng với sự nỗ lực, cố gắng của toàn thể cán bộ, công chức trong Hệ thống thi hành án dân sự (THADS), công tác THADS đã có những chuyển biến rõ rệt; kết quả THADS liên tục tăng, năm sau cao hơn năm trước cả về việc và về tiền một cách ổn định và bền vững, cơ bản đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao theo Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ; vị trí của Tổng cục THADS, Hệ thống THADS ngày càng được củng cố, tăng cường; được Đảng, Nhà nước tin tưởng giao thêm nhiều nhiệm vụ mới. Tuy nhiên, thời gian gần đây, uy tín và hình ảnh của ngành THADS bị ảnh hưởng bởi một bộ phận công chức vi phạm kỷ luật, suy thoái về đạo đức, lối sống và vi phạm pháp luật. Để khắc phục những tồn tại, hạn chế trên, việc tiếp tục quán triệt, nâng cao hiệu quả triển khai Nghị quyết trung ương 4 khóa XII, Quy định về nêu gương của cán bộ, đảng viên; học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và kiểm tra, kiểm soát công vụ là cần thiết.

I. Tiếp tục quán triệt, nâng cao hiệu quả triển khai Nghị quyết trung ương 4 khóa XII

1. Khái quát nội dung cơ bản của Nghị quyết trung ương 4 khóa XII

Ngày 30/10/2016, Ban Chấp hành Trung ương Đảng ban hành Nghị quyết số 04-NQ/TW về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến,” “tự chuyển hóa” trong nội bộ” (sau đây gọi là Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII). Nghị quyết đã nhận diện những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và đưa ra mục tiêu là kiên quyết khắc phục những yếu kém trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức, trách nhiệm, năng lực và động cơ đúng đắn, thực sự tiên phong, gương mẫu, luôn đặt lợi ích của tập thể, quốc gia, dân tộc lên trên lợi ích cá nhân, thực sự là cán bộ của dân, phục vụ nhân dân; củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng. Để thực hiện được mục tiêu trên, Nghị quyết đã yêu cầu các cấp ủy, tổ chức Đảng cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ, toàn diện, có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ, giải pháp về công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình; về hoàn thiện cơ chế, chính sách; về tăng cường kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; về phát huy vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội.

Trong giai đoạn hiện nay, công tác này gắn liền chặt chẽ với việc thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và các Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên (như Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương). Mục đích, yêu cầu đặt ra là cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp phải hết lòng phụng sự tổ quốc, phục vụ nhân dân, vì lợi ích của nhân dân, quốc gia-dân tộc; nghiêm khắc với bản thân, không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng theo tấm gương đạo đức của Chủ tịch Hồ Chí Minh, sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao và kiên quyết chống Chủ nghĩa cá nhân, cục bộ, bản vị.

Như vậy, Nghị quyết trung ương 4 khóa XII có nội dung bao quát nhiều khía cạnh nhằm tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong giai đoạn mới. Trong phạm vi nghiên cứu của chuyên đề, Vụ Tổ chức cán bộ tập trung nghiên cứu nội dung về công tác quán triệt, giáo dục chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình xuất phát từ tầm quan trọng của công tác này đối với công cuộc xây dựng và chỉnh đốn Đảng nói chung và nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ công chức trong Hệ thống THADS nói riêng.

2. Công tác quán triệt, tổ chức thực hiện Nghị quyết trung ương 4 khóa XII trong Hệ thống Thi hành án dân sự

Nhận thức tầm quan trọng của công tác quán triệt, giáo dục tư tưởng, chính trị, phê bình và tự phê bình trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Lãnh đạo Tổng cục đã phối hợp với Đảng ủy Tổng cục triển khai nhiều hoạt động cụ thể, thiết thực và hiệu quả, quán triệt đến cán bộ, đảng viên về các nội dung cơ bản của Nghị quyết trung ương 4 khóa XII.

Đảng ủy Tổng cục đã xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII¹; ban hành văn bản chỉ đạo các chi bộ trực thuộc xây dựng chương trình hành động của cấp ủy, chi bộ², đồng thời người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong Tổng cục đã xây dựng kế hoạch hành động của cá nhân và tổ chức cho toàn thể cán bộ, đảng viên ký cam kết không suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, không “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết trung ương 4 khóa XII tại Tổng cục THADS luôn gắn liền với việc quán triệt, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, cụ thể như sau:

¹Chương trình hành động số 29-Ctr/ĐU ngày 24/4/2017

²Công văn số 30-CV/ĐU ngày 24/4/2017

Đảng ủy Tổng cục THADS đã có Kế hoạch toàn khóa về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp³. Hằng năm, Đảng ủy Tổng cục đều có Kế hoạch đẩy mạnh việc tuyên truyền và học tập, làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh đến toàn bộ cán bộ, đảng viên (Kế hoạch số 24-KH/ĐU ngày 23/3/2017; Kế hoạch số 35/KH-ĐU ngày 16/4/2018...). Đồng thời có văn bản về việc phổ biến, quán triệt Nghị quyết chuyên đề *“Tăng cường tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong tình hình hiện nay”* nhằm triển khai, tổ chức thực hiện Quy định 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị và quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2018 của Ban chấp hành Trung ương⁴.

Trên cơ sở các Chương trình và Kế hoạch hành động của Đảng ủy Tổng cục, Tổng Cục trưởng đã ban hành nhiều văn bản triển khai nội dung cơ bản của các Nghị quyết, Chỉ thị và các Quy định về trách nhiệm nêu gương đến toàn thể công chức trong Hệ thống THADS từ trung ương đến địa phương.

Ngày 04/5/2018, Tổng Cục trưởng Tổng cục THADS ban hành Kế hoạch số 1471/KH-TCTHADS về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp trong hệ thống các cơ quan THADS.

Ngày 01/3/2019, Tổng Cục trưởng Tổng cục THADS đã ký ban hành Công văn số 465/TCTHADS-TCCB chỉ đạo triển khai thực hiện Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương.

Ngày 13/12/2019, Tổng Cục trưởng Tổng cục THADS đã ký ban hành Công văn số 4192/TCTHADS-TCCB về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW.

Trên cơ sở văn bản chỉ đạo của Tổng cục và các văn bản của tổ chức Đảng có thẩm quyền (như Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thành ủy, Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh...), các cơ quan THADS địa phương đã phối hợp với cấp ủy đơn vị tổ chức quán triệt việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn liền với việc thực hiện có hiệu quả Nghị quyết trung ương 4 khóa XII và đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên bằng nhiều hình thức như tổ chức sinh hoạt chuyên đề *“Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, tổ chức Hội nghị, nghe báo cáo viên trình bày những nội dung cốt lõi về Nghị quyết trung ương 4 khóa XII, Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về nêu gương.

Đề Nghị quyết, chỉ thị của Đảng được thực hiện thường xuyên trong toàn Hệ thống THADS, tăng cường công tác chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính...

³Kế hoạch toàn khóa số 132-KH/ĐU ngày 30/12/2016

⁴Công văn số 25-CV/ĐU ngày 27/3/2017

ngày 14/5/2020, Tổng cục THADS đã ban hành Công văn số 1551/TCTHADS-VP về việc chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, theo đó yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị thuộc Tổng cục, Cục trưởng Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tiếp tục quán triệt triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Đồng thời, Tổng cục tiếp tục ban hành Kế hoạch về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và các Quy định về nêu gương của Ban Chấp hành trung ương Đảng (trong đó có tổ chức Hội nghị trực tuyến ngày hôm nay). Kế hoạch gồm 04 nội dung chính: (1) Tiếp tục đẩy mạnh nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về nêu gương; (2) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết số 04-NQ/TW; (3) Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về nêu gương; (4) Tăng cường vai trò của công chức, viên chức, người lao động; các tổ chức chính trị - xã hội. Nội dung của Kế hoạch được triển khai đến các cơ quan THADS địa phương đảm bảo thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị.

Như vậy, trong thời gian qua, công tác quán triệt, triển khai nội dung cơ bản của Nghị quyết trung ương 4 khóa XII gắn liền với Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về trách nhiệm nêu gương được cấp ủy, Lãnh đạo Tổng cục và các cơ quan THADS địa phương quan tâm tổ chức thực hiện một cách thường xuyên thông qua các hình thức đa dạng, góp phần nâng cao nhận thức và bồi dưỡng tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức cho đội ngũ công chức Hệ thống THADS.

3. Đánh giá

3.1. Ưu điểm

- Lãnh đạo Tổng cục THADS đã phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy Tổng cục chỉ đạo, chỉ đạo phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức trong Hệ thống THADS những nội dung cơ bản của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về nêu gương về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các Quy định về nêu gương bằng những hình thức đa dạng, có ý nghĩa thiết thực. Điều đó góp phần nâng cao nhận thức của công chức ngành THADS về việc phòng, chống những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tầm quan trọng của việc học tập theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh và đề cao trách nhiệm nêu gương trên cương vị là “công bộc” của người dân.

- Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS đã chủ động phối hợp với cấp ủy cùng cấp chú trọng đưa nội dung giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; phòng, chống những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ. Nhờ vậy, mỗi cán bộ, đảng viên trong Hệ thống THADS đều nghiêm túc tự xem xét, đánh giá lại mình trên tinh thần cầu thị, tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho tập thể, đồng chí của mình với tinh thần đoàn kết, xây

dụng và trách nhiệm. Qua đó, giúp cho cán bộ, đảng viên không ngừng rèn luyện giữ gìn đạo đức, lối sống của đảng viên, nâng cao bản lĩnh chính trị, trách nhiệm, năng lực thực tiễn, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

- Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS bước đầu đã gắn việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị vào xây dựng kế hoạch, nội dung tự rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; góp phần cảnh báo, ngăn chặn, phòng ngừa các biểu hiện suy thoái về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. Chất lượng, hiệu quả các mặt công tác có bước chuyển biến tích cực, đoàn kết thống nhất được tăng cường; tổ chức, cán bộ, quan hệ công tác được xác định rõ hơn, sự phối hợp công tác chặt chẽ, hiệu quả hơn; phương thức hoạt động được đổi mới; nguyên tắc tập trung dân chủ, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu được phát huy; chất lượng sinh hoạt chi bộ được nâng lên...

- Cán bộ, đảng viên trong Hệ thống THADS, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị đã phát huy vai trò, tính tiên phong, gương mẫu kiên định với chủ nghĩa Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, tuyệt đối trung thành với Đảng, vì lợi ích quốc gia, dân tộc; tiên phong, gương mẫu trong nghiên cứu, học tập, quán triệt, thực hiện Cương lĩnh Chính trị, Điều lệ Đảng, các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương; tiên phong, gương mẫu trong chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ; tiên phong, gương mẫu trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của người đảng viên, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị giao; tiên phong, gương mẫu trong việc giữ gìn đạo đức, lối sống, tác phong; tiên phong, gương mẫu trong việc nói, làm, chấp hành sự phân công của tổ chức đảng, xây dựng khối đoàn kết, đồng thuận trong cơ quan, đơn vị; tiên phong, gương mẫu trong quan hệ với đồng nghiệp, nhân dân; tiên phong, gương mẫu trong việc chấp hành, lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát theo quy định.

3.2. Hạn chế

- Việc học tập, quán triệt Nghị quyết trung ương 4, Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về trách nhiệm nêu gương của công chức đã được tiến hành và đã có kết quả nhất định nhưng vẫn chưa tạo được phong trào thực sự mạnh mẽ trong toàn Hệ thống THADS; việc tổ chức thực hiện báo cáo kết quả học tập, quán triệt nghị quyết của một số Đảng viên, tổ chức Đảng còn mang tính hình thức.

- Việc vận dụng các văn bản trên nhằm tạo chuyển biến về ý thức thái độ, tăng cường hiệu quả thực hiện nhiệm vụ có lúc, có nơi còn chưa triệt để.

- Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chưa thật cụ thể, thiết thực; việc thực hiện chuẩn mực đạo đức công chức ngành Tư pháp

có lúc, có nơi chưa tích cực, chưa thường xuyên; một số ít công chức trong Hệ thống THADS chưa xác định học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là việc làm thiết thực, để gắn với việc thực hiện nhiệm vụ hàng ngày của bản thân. Thời gian qua, một số công chức Hệ thống THADS còn có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống và vi phạm quy định về trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; ảnh hưởng đến uy tín cá nhân và uy tín, hình ảnh của Hệ thống THADS.

3.3. Nguyên nhân của hạn chế

Những hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân nhưng nhìn chung cơ bản là nguyên nhân chủ quan.

- Nhận thức về tầm quan trọng của việc quán triệt, triển khai Nghị quyết trung ương 4 khóa XII, Chỉ thị số 05-CT/TW và Quy định về nêu gương của một bộ phận công chức lãnh đạo, quản lý còn nhiều hạn chế. Do đó dẫn đến tình trạng một số chi bộ, đơn vị trong Hệ thống THADS quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị chưa thực sự sâu sắc, kỹ lưỡng, quyết liệt; hình thức quán triệt, triển khai còn mang tính hình thức, sơ cứng; chưa quan tâm sát sao đến việc xây dựng các điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tính tiên phong gương mẫu của một số đảng viên chưa cao, chưa làm gương cho quần chúng noi theo. Thời gian qua, tình hình, diễn biến về suy thoái phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa, vi phạm quy định nêu gương của cán bộ đảng viên diễn ra hết sức nghiêm trọng, phức tạp; chủ động với thủ đoạn tinh vi, phức tạp có, lơ là mất cảnh giác có, bị lợi dụng có; xảy ra trong mối quan hệ từ việc giải quyết công việc được giao có, quan hệ cá nhân, gia đình⁵; tập trung chủ yếu ở đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý....ảnh hưởng nghiêm trọng đến uy tín, hình ảnh của Bộ, của Tổng cục THADS, cá nhân và gia đình của người vi phạm.

3. Một số giải pháp nhằm tiếp tục quán triệt, nâng cao hiệu quả thực hiện Nghị quyết trung ương 4 và các Quy định về nêu gương

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc những nội dung cơ bản, cốt lõi của Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và các Quy định về trách nhiệm nêu gương trong các cấp ủy, tổ chức đảng và từng cán bộ, đảng viên, công chức trong Hệ thống THADS. Đưa việc tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức trong Hệ thống THADS về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nhận diện, đấu tranh khắc phục những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” vào các hội nghị sinh hoạt chi bộ và sinh hoạt chuyên đề, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và thống nhất về nhận thức và hành động của công chức trong Hệ thống THADS. Lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS nghiên cứu những hình thức phổ biến hiệu quả, thiết thực, hấp dẫn như mời báo cáo viên có kinh nghiệm trong

⁵ Hình thức phức tạp, từ lời ăn tiếng nói, sử sự, quan hệ cá nhân.

công tác xây dựng và chỉnh đốn Đảng, am hiểu sâu sắc về tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh; tổ chức chuyên đi thực tế để tìm hiểu về cuộc đời và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS từ trung ương đến địa phương. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải có trách nhiệm nêu gương về phẩm chất đạo đức, lối sống; tiên phong trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị đồng thời xây dựng phong trào học tập, làm theo tấm gương đạo đức của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn liền với việc thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 diễn ra trong nội bộ cơ quan, đơn vị một cách mạnh mẽ, sôi nổi và thực chất. Công chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS phải tự ý thức được vị trí, vai trò của mình từ đó nêu cao tinh thần, trách nhiệm, vai trò gương mẫu, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ chủ chốt của các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính từ Tổng cục đến các Cục và Chi cục THADS. Thủ trưởng đơn vị phải sâu sát, quản lý toàn diện, không chỉ trong chuyên môn thuần túy, trong phạm vi cơ quan, đơn vị mà cần bao quát, nắm bắt tình hình, diễn biến của cán bộ cấp dưới để góp ý, chấn chỉnh, xử lý kịp thời.

- Đẩy mạnh tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 Chỉ thị số 05-CT/TW, gắn với việc kiểm điểm đánh giá chất lượng và xếp loại tổ chức Đảng, đảng viên, công chức hàng năm trên tinh thần dân chủ, nghiêm túc, thẳng thắn và xây dựng; kiên quyết xử lý kỷ luật những tổ chức Đảng và cá nhân không tự giác trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, không tự nhận sai lầm, khuyết điểm, bảo thủ và không khắc phục những hạn chế, khuyết điểm.

- Các tổ chức đảng, đảng viên phát huy sự sáng tạo và đề ra sáng kiến, các cách làm hay để học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đối thoại, phát huy dân chủ trong sinh hoạt đảng; tăng cường kỷ cương, kỷ luật phát ngôn; đổi mới phương thức, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng để việc học tập chỉ thị, nghị quyết trở thành nhu cầu và trách nhiệm của từng cấp ủy đảng và mỗi cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh hoạt động nêu gương của bí thư cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về đạo đức, lối sống, tác phong công tác; xác định thẩm quyền, trách nhiệm và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS.

- Kết hợp các biện pháp giáo dục tư tưởng, chính trị với công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gắn với Chỉ thị 05-CT/TW và các Quy định về nêu gương. Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm với các nội dung có trọng tâm, trọng điểm để phát hiện và xử lý kịp thời những đảng viên vi phạm tư cách, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những phần tử cơ hội, bất mãn, gây mất đoàn kết nội bộ trong cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS cần lựa chọn được những vấn đề đột phá, những vấn đề khó, bức xúc của địa phương, cơ quan, đơn vị để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo

giải quyết; phân công trách nhiệm cụ thể cho từng công chức và kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Lựa chọn và đưa các nội dung phù hợp của Nghị quyết Trung ương 4, Chỉ thị số 05-CT/TW và các Quy định về nêu gương vào Kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị; nghiên cứu đưa các nội dung trên vào xây dựng, sửa đổi, bổ sung các thể chế, nhất là thể chế về đạo đức công vụ của Bộ Tư pháp, Tổng cục THADS (như Quyết định số 2659/QĐ-BTP ngày 03/10/2012 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về việc ban hành chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp; Quyết định số 51/QĐ-BTP ngày 27/02/2002 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về chuẩn mực đạo đức Chấp hành viên).

II. Kiểm tra công vụ trong Hệ thống THADS

1. Khái quát về kiểm tra công vụ

Theo Điều 2 Luật Cán bộ công chức năm 2008, hoạt động công vụ của cán bộ, công chức là việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức theo quy định của Luật này và các quy định khác có liên quan.

Theo nghĩa rộng, có thể hiểu kiểm tra công vụ là hoạt động kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức được thực hiện bởi cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức được dựa trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và vị trí việc làm mà cán bộ, công chức đó đang đảm nhiệm. Do đó, tùy thuộc vào chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và vị trí việc làm cụ thể, hoạt động kiểm tra, kiểm soát công vụ đối với cán bộ, công chức có thể được thực hiện theo những nội dung khác nhau.

Hằng năm, Tổng cục ban hành và thực hiện Kế hoạch kiểm tra công tác thi hành án dân sự trong toàn Hệ thống THADS; các đơn vị thuộc Tổng cục chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện việc kiểm tra, kiểm soát trên nhiều lĩnh vực như công tác tổ chức cán bộ, công tác tài chính kế toán, công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo... Đây có thể coi là hoạt động kiểm tra, kiểm soát công vụ theo nghĩa rộng bởi hoạt động này gắn liền chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức.

Theo nghĩa hẹp, có thể hiểu kiểm tra công vụ là hoạt động kiểm tra việc thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, lề lối làm việc theo quy chế hoạt động của cơ quan, đơn vị của cán bộ, công chức. Mục đích của hoạt động này là nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ công chức và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan, đơn vị.

Trong phạm vi nghiên cứu của chuyên đề, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, Vụ Tổ chức cán bộ đề cập đến nội dung kiểm tra công vụ theo nghĩa hẹp. Kết quả đầu ra của hoạt động kiểm tra công vụ là phát hiện hành vi vi phạm quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức; có biện pháp xử lý phù hợp, đủ sức răn đe đối với công chức khác. Mặc dù kết quả đầu ra và cách thức thực hiện của hoạt

động kiểm tra công vụ đối lập với hoạt động giáo dục tư tưởng, chính trị như đã đề cập ở trên nhưng cái đích mà hai hoạt động này hướng tới là thay đổi nhận thức và hành vi của cán bộ, công chức, hướng tới xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên” như lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh; góp phần thực hiện hiệu quả Nghị quyết trung ương 4 khóa XII.

2. Thực trạng và giải pháp tăng cường kiểm tra công vụ trong Hệ thống THADS

2.1. Thực trạng kiểm tra công vụ trong Hệ thống THADS

Trong thời gian qua, Tổng cục đã thành lập nhiều đoàn thanh tra định kỳ và đột xuất, toàn diện và chuyên đề các nội dung liên quan đến việc thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ được Quốc hội giao.

Tuy nhiên, việc kiểm tra hành vi vi phạm quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức ngành THADS chưa được quan tâm đúng mức, chưa được thực hiện thường xuyên, hiệu quả; dẫn đến tình trạng một bộ phận công chức ngành THADS chưa chấp hành nghiêm quy định về giờ giấc làm việc; một bộ phận công chức còn làm việc cá nhân trong giờ làm việc; chưa có thái độ giao tiếp đúng mực với đương sự; uống rượu bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa....Điều này không chỉ ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của công chức mà còn làm suy giảm niềm tin của người dân vào hoạt động của cơ quan nhà nước nói chung và ngành THADS nói riêng; làm xấu hình ảnh, giảm sút uy tín của ngành THADS.

2.2. Giải pháp tăng cường kiểm tra công vụ trong Hệ thống THADS

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai có hiệu quả các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính nhất là Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp (gọi tắt là Chỉ thị 26/CT-TTg) đến toàn thể công chức trong Hệ thống THADS. Trong công tác tuyên truyền cần chú ý nhấn mạnh đến những nội dung trọng tâm trong Chỉ thị số 26/CT-TTg như: công tác cán bộ tiếp tục thực hiện theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI; về quy chế văn hóa nơi công sở; những việc cần làm ngay để chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác THADS, thi hành án hành chính; nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của công chức; đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý và công tác thi đua, khen thưởng... theo nội dung Chỉ thị của Thủ tướng đã ban hành.

- Đưa nội dung kiểm tra công vụ vào Kế hoạch kiểm tra hằng năm của Tổng cục; tổ chức các đoàn kiểm tra đột xuất, không báo trước việc thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhất là việc chấp hành các quy định của Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; căn cứ kết quả kiểm tra, tham mưu, đề xuất hình thức xử lý kỷ luật đối với cá nhân, tập thể vi phạm. Công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính cần phải bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu của cơ quan, đơn vị trong Hệ thống THADS đối với việc siết chặt kỷ cương, kỷ luật lao động tại nơi làm việc của công chức gắn liền với trách nhiệm nêu gương của công chức lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Đề xuất xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Nêu gương điển hình công chức ngành THADS có sáng kiến hay, có việc làm tốt, ý thức cao trong thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Việc nêu gương cần đảm bảo yếu tố khách quan công bằng.

- Rà soát, sửa đổi và bổ sung các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong Quy chế làm việc tại Tổng cục và các cơ quan THADS địa phương phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước trong giai đoạn hiện nay; coi việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính là một trong những giải pháp quan trọng để tạo sự chuyển biến rõ nét trong hoạt động thực thi công vụ của công chức ngành THADS, góp phần xây dựng hình ảnh, uy tín của ngành THADS./.